



BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

PROCESO: GESTIÓN TALENTO HUMANO

Código: PR-5100-01.02

Versión: 07

PROCEDIMIENTO: INGRESOS SERVIDORES PUBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA, PROVISIONALES y LNR

Fecha: 14/12/2023

1. Objetivo:

Establecer los lineamientos para el ingreso y posesión de los servidores públicos en carrera administrativa, libre nombramiento y remoción y provisionales.

2. Alcance:

Inicio con el recibo de la información para el nombramiento de un servidor público hasta su inscripción en la carrera administrativa, si el empleo pertenece al escalafón de la carrera administrativa.

3. Definiciones:

Carrera Administrativa: La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Empleo Libre Nombramiento y Remoción: Son únicamente los creados de manera específica, de conformidad con el catálogo de funciones del organismo o la entidad territorial, para cumplir un papel directivo, de manejo, de conducción u orientación institucional.

Empleo Provisional: Los nombramientos **provisionales** se constituyen como un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente el **empleo** de carrera, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito.

4. Políticas Generales de Operación:

N.A.

5. Procedimiento:

ITEM	PHVA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	REGISTRO
1	P	Elaboración de actos administrativos	Secretario General- Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Manual de funciones
2	H	Recibo y verificación de la documentación para incorporación al empleo	Profesional Universitario Gestión del	Oficio

Elaborado / Actualizado por:
Jorge J
XXXXXX

Revisado por:
Javier Hernando Caycedo Sastoque
Secretario General

Aprobado por:
Javier Hernando Caycedo Sastoque
Secretario General



BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

PROCESO: GESTIÓN TALENTO HUMANO

Código: PR-5100-01.02

Versión: 07

PROCEDIMIENTO: INGRESOS SERVIDORES PUBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA, PROVISIONALES y LNR

Fecha: 14/12/2023

			Talento humano	
3	V	Verificación de cumplimiento de requisitos	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Informe
4	A	Si falta información se requerirá al servidor para que anexe la información faltante	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Oficio
5	A	Posesión del servidor público en el cargo. Carrera Administrativa, Empleo Libre nombramiento y remoción o Empleo Provisional	Profesional Universitario Gestión del Talento humano - Gerente General	Resolución
6	H	Realizar actividades de inducción a los servidores públicos que ingresen a laborar en la entidad.	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Lista de Capacitación
7	V	Cuando el empleo es de Carrera administrativa, recepción y verificación de calificaciones de evaluación de desempeño en períodos de prueba, periódicas y eventuales.	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Evaluación de desempeño
8	A	En caso de incumplimiento a los requisitos durante el periodo de prueba, periódicas y eventuales se establecerá las acciones requerida	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Informe
9	A	Solicitud de inscripción en carrera administrativa ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.	Profesional Universitario Gestión del Talento humano	Oficio
		FIN		

6. Registros y Documentos de Referencia:

Código	Nombre del Registro
N.A.	Lista de Capacitación
	Evaluación de Desempeño

7. Control de Cambios:

Elaborado / Actualizado por: Jorge J XXXXXX	Revisado por: Javier Hernando Caycedo Sastoque Secretario General	Aprobado por: Javier Hernando Caycedo Sastoque Secretario General
--	--	--



BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

PROCESO: GESTIÓN TALENTO HUMANO

Código: PR-5100-01.02

Versión: 07

PROCEDIMIENTO: INGRESOS SERVIDORES PUBLICOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA, PROVISIONALES y LNR

Fecha: 14/12/2023

FECHA DD/MM/AAAA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
15/01/2024	07	Se han realizado las siguientes actualizaciones al procedimiento: 1. 2. Se hace uso del nuevo formato.
30/03/2023	06	Se actualizo de acuerdo con las nuevas directrices de la función pública. Se actualizo el nombre del procedimiento y se agregó en el documento la información correspondiente a: Empleo Libre nombramiento y remoción o Empleo Provisional
05/06/2018	05	En el marco de la actualización del SGC a la nueva versión ISO 9001:2015, se hace necesario fortalecer y mejorar los procedimientos en los procesos

Elaborado / Actualizado por:
Jorge J
XXXXXX

Revisado por:
Javier Hernando Caycedo Sastoque
Secretario General

Aprobado por:
Javier Hernando Caycedo Sastoque
Secretario General